



**APROB,
MINISTRUL
MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR
Barna TÁNCZOS**

**AVIZAT,
Coordonatorul planului de integritate
SECRETAR GENERAL ADJUNCT
Győző-István BÁRCZI**

**PLAN DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor**

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen/ perioada
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
<i>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</i>							
Măsura 1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Elaborare, adoptare, asumare și distribuire a declarației privind asumarea agendei de integritate a ministerului	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Conducerea ministerului Coordonator plan de integritate	Nu este cazul	Trimestrul I 2022

		<p>Correspondență electronică internă</p> <p>Afișare declarație pe site-ul instituției</p>		<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților</p>	<p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție</p>		
Măsura 2.	<p>Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia</p>	<p>Consultarea angajaților</p> <p>Evaluarea riscurilor de corupție la nivelul instituției, conform H.G. nr. 599/2018</p> <p>Elaborare, adoptare și distribuire Plan de integritate la nivel instituțional</p> <p>Correspondență electronică internă</p> <p>Afișare plan pe site-ul instituției</p>	<p>Plan de integritate adoptat</p> <p>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate</p> <p>Tipuri de resurse efectiv alocate</p>	<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților</p> <p>Caracter exclusiv formal al consultării</p> <p>Nealocarea resurselor umane necesare</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție</p> <p>Serviciul IT și GIS</p>	Nu este cazul	Semestrul I 2022
Măsura 3.	<p>Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute</p>	<p>Revizuirea periodică a Registrului riscurilor de corupție și adaptarea acestuia cu vulnerabilitățile identificate ca nou apărute la nivel instituțional</p> <p>Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, inclusiv din perspectiva</p>	<p>Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției</p> <p>Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grup de lucru conform prevederilor H.G. nr. 599/2018</p>	Nu este cazul	Anual

		<p>vulnerabilităților și riscurilor nou apărute</p> <p>Transmiterea de solicitări/raportări/contribuții pentru a respectarea termenelor asumate/stabilite în plan</p> <p>Publicare ulterioară a Planului de integritate adaptat pe site-ul instituției</p>			<p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție</p> <p>Serviciul IT și GIS</p>		
Măsura 4.	<p>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018</p>	<p>OMM adoptat</p> <p>Constituire Grup de lucru</p> <p>Transmiterea periodică a solicitărilor pentru convocarea Grupului de lucru</p> <p>Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, ca activitate a Grupului de lucru constituit cf. prevederilor HG nr. 599/2018</p> <p>Registru de riscuri adoptat</p> <p>Informarea tuturor conducătorilor structurilor interne despre elaborarea/modificarea/adoptarea Registrului de riscuri de corupție</p> <p>Stabilirea și</p>	<p>Registrul riscurilor de corupție completat</p> <p>Riscuri și vulnerabilități identificate</p> <p>Măsuri de intervenție implementate</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grup de lucru conform prevederilor H.G. nr. 599/2018</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție</p> <p>Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul</p>	<p>În limita alocării bugetare</p>	<p>Anual</p>

		<p>implementarea unor măsuri de prevenire și control ale riscurilor de corupție identificate la nivel instituțional</p> <p>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>					
Măsura 5.	<p>Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora</p>	<p>Dezvoltarea unui mecanism în activitatea de identificare, evaluare și raportare unitară a incidentelor de integritate</p> <p>Stabilirea unor măsuri comune de prevenire și/sau control ca urmare a producerii incidentelor de integritate</p> <p>Dialog permanent cu Secretariatul Tehnic al SNA – Ministerul Justiției pentru o raportare unitară</p>	<p>Rapoarte întocmite</p> <p>Număr de incidente identificate</p> <p>Numărul și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate</p> <p>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grup de lucru conform prevederilor H.G. nr. 599/2018</p> <p>Structurile interne/centrale și structurile aflate în subordonare, coordonare sau sub autoritatea MMAP</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție</p>	În limita alocării bugetare	Anual

Măsura 6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare	Asigurarea de către minister a participării la reuniunile/misiunile tematice/activitățile de coordonare și monitorizare ale SNA Transmiterea datelor integrale și cu respectarea termenului prevăzut, cu privire la raportarea anuală a implementării măsurilor prevăzute în strategie împreună cu anexele completate, urmare a colectării indicatorilor Correspondență interinstituțională	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonator plan de integritate Structurile interne/centrale și structurile aflate în subordonare, coordonare sau sub autoritatea MMAP Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție	Nu este cazul	Permanent
-----------	--	---	---	---	---	---------------	-----------

Obiectiv specific nr. 1.2. - Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității

Măsura 1. (coroborare cu măsura 4.8.3.)	Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție	Identificarea inițiativelor internaționale sau regionale în care este abordat fenomenul criminalității de mediu inclusiv din perspectiva integrității și anticorupției Participarea anuală la reuniuni ale Grupului de lucru GENVAL Transmiterea de contribuții solicitate	Numărul de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al României Numărul și tipul de activități desfășurate	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României Neimplementarea recomandărilor internaționale adresate României	Conducerea ministerului Responsabilul desemnat/ Structura de fond (specialitate) care participă la Grupul de lucru GENVAL	În limita alocării bugetare	Permanent
---	--	--	--	--	---	-----------------------------	-----------

				Comunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările transmise de organizații internaționale			
Măsura 2	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Stabilirea de contacte și eventual încheierea de protocoale de colaborare cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale	Număr de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbului Numărul de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României	Conducerea ministerului Responsabilul desemnat/ Structura de fond (specialitate) care participă la Grupul de lucru GENVAL	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 3	Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției	Identificarea instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează promovarea integrității în domeniul protecției mediului înconjurător	Număr de instrumente utilizate Număr de demersuri ce implică aspecte de cooperare internațională	Caracterul formal al utilizării instrumentelor Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României	Coordonator plan de integritate Direcția Generală Relații Internaționale și Afaceri Europene Responsabilul desemnat/ Structura de fond (specialitate) care participă la Grupul de lucru GENVAL	Nu este cazul	Permanent

					Serviciul IT și GIS		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Măsura 2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Elaborare Plan de perfecționare profesională al funcționarilor publici din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor Evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere în scopul asigurării stabilității funcției publice Continuarea respectării standardelor de transparentizare cu privire la procedurile de recrutare în cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor	Numărul instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Numărul oficialilor publici evaluați Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Numărul posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Funcționarea deficitară a portalului	Conducerea ministerului Coordonator plan de integritate Serviciul IT și GIS Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul	În limita alocării bugetare	Permanent
Măsura 3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivel central și în teritoriu Analiza oportunității reglementărilor interne și a modului în care sesizările beneficiarilor sunt primite și	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea ministerului Coordonator plan de integritate Persoana desemnată pentru a primi	În limita alocării bugetare	Permanent

		<p>soluționate precum și asigurarea protecției beneficiarilor (Termen: trim. I 2023)</p> <p>Luarea măsurilor necesare în raport cu analiza efectuată (Termen: permanent)</p>		<p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>	<p>sesizările beneficiarilor</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție</p>		
Măsura 4.	<p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției “mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu: social media)</p>	<p>Identificarea instrumentelor de tipul Sumal, la nivel instituțional</p> <p>Promovarea prin orice mijloace a instrumentelor prin care se pot furniza date autorităților ori urmări anumite activități de interes public, cum ar fi Sumal (sistem de urmărire a trasabilității materialului lemnos) și încurajarea persoanelor în a le utiliza</p>	<p>Număr de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Număr și tip de canale utilizate</p> <p>Număr de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Număr de activități de educație a publicului</p> <p>Număr materiale educative diseminate</p> <p>Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Generală Economică, Investiții și Administrativ</p> <p>Persoana desemnată pentru a primi sesizările beneficiarilor</p>	În limita alocării bugetare	2021-2025
Măsura 5.	<p>Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici</p>	<p>Identificarea și stabilirea categoriilor de servicii publice asigurate/prestate la nivel central și în teritoriu care pot fi digitalizate/automatizate și realizarea acestora în vederea reducerii interacțiunii directe cu oficialii publici</p> <p>Colaborarea structurilor de IT în vederea</p>	<p>Numărul de servicii publice digitalizate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Acces limitat la internet</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Generală Economică, Investiții și Administrativ</p>	În limita alocării bugetare	Permanent

		digitalizării serviciilor publice			Structurile de la nivel central și teritorial prestatoare de servicii publice		
Măsura 6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	<p>Analiză efectuată cu privire la transparentizarea procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice</p> <p>Elaborarea unei proceduri în cuprinsul căreia să se prevadă taxarea pentru prestarea în regim de urgență a serviciilor publice și stabilirea unor criterii clare care să reglementeze această situație</p> <p>Coordonarea reglementării transparente a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice</p> <p>Reglementarea după caz</p>	<p>Numărul de proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice</p> <p>Numărul de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice</p> <p>Numărul de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice</p> <p>Stabilirea unor tarife disproporționate</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Generală Economică, Investiții și Administrativ</p> <p>Structurile de la nivel central și teritorial prestatoare de servicii publice</p>	În limita alocării bugetare	2022
Măsura 7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	<p>Identificarea politicilor publice</p> <p>Efectuarea unor analize ex-post privind performanța și rentabilitatea cheltuielilor publice de</p>	<p>Număr analize ex-post privind performanța politicilor publice</p> <p>Numărul de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post</p>	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice	Toate structurile de specialitate interne prin responsabilii politicilor publice	În limita alocării bugetare	Permanent

		<p>către structurile care dezvoltă astfel de politici</p> <p>Stabilirea măsurilor de remediere ca urmare a analizei ex-post</p>		<p>Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări</p> <p>Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli</p>	<p>Direcția Generală Economică, Investiții și Administrativ</p>		
--	--	---	--	--	---	--	--

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsura 1.	<p>Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice</p>	<p>Elaborarea de proceduri ori armonizarea celor existente conform prevederilor legale cu privire la protecția avertizorului de integritate</p> <p>Promovarea procedurii în rândul personalului Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor</p> <p>Asigurarea participării angajaților la cursuri de formare profesională privind protecția avertizorului de integritate</p>	<p>Numărul de raportări</p> <p>Procedură internă armonizată/elaborată conform prevederilor legislative</p> <p>Număr și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor</p> <p>Numărul de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</p> <p>Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>Numărul de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Numărul de plângeri depuse în instanță</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și</p>	<p>În limita alocării bugetare</p>	<p>Permanent</p>
-----------	---	---	--	---	--	------------------------------------	------------------

					Anticorupție		
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Planificarea strategică a misiunilor de audit pentru evaluarea sistemului de prevenire a corupției și implementării standardelor de control intern managerial și formularea de recomandări clare, direct adresate structurilor auditate, în vederea remedierii cu celeritate a deficiențelor constatate Transmiterea Rapoartelor de Audit către Ministerul Justiției Consolidarea structurilor de audit atât din punct de vedere al resurselor umane cât și din punct de vedere al pregătirii profesionale	Număr de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Conducerea ministerului Coordonator plan de integritate Compartiment Audit Public Intern	În limita alocării bugetare	O dată la doi ani

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

Măsura 1.	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice aflate în coordonare, subordonare sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor:	Elaborarea și adoptarea unui plan de integritate de către întreprinderile publice Desemnarea unui coordonator al Planului de integritate Monitorizarea implementării măsurilor cuprinse în plan	Număr planuri de integritate adoptate de către întreprinderile publice	Caracter formal al elaborării planurilor de integritate	Conducerea ministerului Coordonator plan de integritate Conducerea întreprinderii publice Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție	Nu este cazul	Permanent
Măsura 2.	Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației publice centrale, cât și locale	Elaborare bază de date cuprinzând indicatorii economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru întreprinderile la care statul este acționar și afișarea acestora pe site-ul ministerului Actualizarea site-urilor întreprinderilor la care statul este acționar cu informațiile cuprinse în Anexa nr. 5 din Strategia Națională Anticorupție	Bază de date disponibilă în format deschis care să cuprindă lista întreprinderilor la care statul este acționar: - date financiare, - indicatori de performanță, - scrisoarea de așteptări, - contractul de mandat, - subvenții primite.	Lipsa informațiilor cu privire la întreprinderile la care statul este acționar	Coordonator plan de integritate Serviciul IT și GIS Direcția Generală Economică, Investiții și Administrativ Conducerea întreprinderii publice	În limita alocării bugetare	Semestrial, începând cu anul 2022

		<p>2021-2025 ori preluarea acestor informații pe site-ul ministerului în situația în care întreprinderile menționate nu dețin site propriu</p> <p>Transmiterea recomandărilor de respectare a termenului și formatul arhitectural al site-ului (Correspondență internă)</p>			Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție - Compartiment de Integritate și Anticorupție		
Măsura 3.	Aplicarea standardelor aferente <i>open contracting data</i>	<p>Identificarea unor soluții tehnice pentru publicarea informațiilor pe site, conform OCDS</p> <p>Publicarea pe site-ul ministerului de seturi de date relevante, de tipul <i>open contracting data</i>, cu actualizarea permanentă prin raportare la etapele derulării procedurilor de achiziție publică</p> <p>Implementarea soluțiilor tehnice identificate</p>	Număr seturi de date publicate	<p>Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Generală Economică, Investiții și Administrativ</p> <p>Conducerea structurilor interne/departamentelor</p> <p>Persoanele desemnate pentru colectarea/producerea/gestionarea/publicarea datelor deschise</p>	În limita alocării bugetare	Anul 2022

Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului

Măsura 1.	Instruirea personalului din cadrul autorităților publice centrale și locale și a reprezentanților sectorului privat cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	<p>Elaborarea curriculei proprii raportat la viitoarele instruirii, inclusiv prin identificarea cadrului legislativ de integritate specific domeniului mediului înconjurător (exemplu: incompatibilități specifice)</p> <p>Educație anticorupție/Instruiri de personal efectuate de către persoane anume desemnate de la nivel central ori din cadrul instituțiilor subordonate sau în coordonare după o curriculumă elaborată (după modelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor) de fiecare dintre aceștia prin raportare la specificul fiecărei activități</p> <p>Diseminarea de informații și date în vederea diminuării riscurilor de corupție atât în rândul personalului propriu cât și al reprezentanților sectorului privat</p>	<p>Numărul de sesiuni de formare/informare desfășurate</p> <p>Numărul de persoane formate</p> <p>Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Lipsa de interes din partea grupului țintă</p> <p>Caracterul formal al instruirilor</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție – Compartiment de Integritate și Anticorupție</p>	În limita alocării bugetare	Anual
-----------	---	--	---	--	--	-----------------------------	-------

Măsura 2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție	<p>Realizarea studiului prin care sunt identificate activitățile care sunt cele mai vulnerabile la corupție (Termen: trimestrul II 2023)</p> <p>Stabilirea unor criterii de evaluare și identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție de către structurile de la nivel central ori din cadrul instituțiilor subordonate sau în coordonare prin raportare la specificul fiecărei activități și comunicarea acestora Grupului de lucru (Termen: trimestrul III 2023)</p> <p>Elaborarea de către grupul de lucru a unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție (Termen: trimestrul III 2023)</p>	<p>Realizarea unui studiu care să cuprindă: - Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; - Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; - Identificarea celor mai vulnerabile activități; - Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.</p> <p>Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Identificarea eronată a activităților cele mai vulnerabile la corupție</p>	<p>Coordonator plan de integritate Grup de lucru</p> <p>Conducătorul fiecărei structuri</p>	În limita alocării bugetare	2023
Măsura 3.	Colaborarea cu PÎCCJ, CSM, INM, ME și MAI în vederea dezvoltării unei curricule pentru formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate	<p>Inițierea dialogului cu PÎCCJ, CSM, INM, ME și MAI prin transmiterea unor adrese/scrisori (Termen: trimestrul III 2022)</p> <p>Constituirea unui Grup de lucru cu stabilirea atribuțiilor membrilor și împărțirea sarcinilor</p>	<p>Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare</p> <p>Curricula dezvoltată</p> <p>Număr de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate</p> <p>Număr de practicieni care au beneficiat de formare</p> <p>Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neaplicarea curriculei dezvoltate</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Grup de lucru</p> <p>Direcția Corp Control,</p>	Nu este cazul	2022-2023

	(Recomandare 8. GENVAL - ar trebui să ofere mai multe oportunități de formare pentru practicienii implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului: de exemplu: poliția, autoritățile vamale, procurori și judecători)	<p>(Termen: sfârșitul trimestrului IV 2022)</p> <p>Elaborarea curriculei (Termen: trimestrul II 2023)</p> <p>Promovarea și însușirea acesteia prin organizarea de sesiuni de instruire (Termen: trimestrul IV 2023)</p>			Integritate și Anticorupție (prin participantul desemnat la Grupul de lucru constituit conform Recomandării 8. GENVAL)		
Măsura 4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului (GENVAL 10.1.2. 2. statele membre sunt încurajate să elaboreze instrumente eficiente de cooperare cu ONG-urile pentru îmbunătățirea soluționării plângerilor din domeniul mediului, precum cele stabilite între autoritățile române și Greenpeace - a se vedea 5.1.5 și 5.5).	<p>Identificarea de reprezentanți ai Organizațiilor non-guvernamentale și ai sectorului privat ce activează în domeniul protecției mediului și inițierea unui dialog cu aceștia</p> <p>Elaborarea de parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului apreciate a fi de interes</p>	<p>Număr de parteneriate încheiate</p> <p>Număr și tip de activități desfășurate</p> <p>Sustenabilitatea rezultatelor</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers</p> <p>Lipsa de interes din partea organizațiilor non-guvernamentale/ sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate</p> <p>Neaplicarea efectivă a parteneriatelor</p>	<p>Conducerea ministerului</p> <p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Instituțiile subordonate, sub autoritate sau în coordonarea MMAP</p>	Nu este cazul	Permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectiv specific nr. 5.1. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale

Măsura 1.	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Consolidarea structurilor de control administrativ prin alocarea de resurse umane suficiente îndeplinirii activităților Planificarea strategică în vederea desfășurării de controale tematice și inopinate Valorificarea rezultatului activității derulate de Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție atât în ceea ce privește identificarea riscurilor și vulnerabilităților instituționale și recomandările pentru diminuarea/eliminarea acestora, cât și prin sesizarea organelor judiciare competente	Resurse umane suplimentare alocate Număr controale realizate Număr recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Coordonator plan de integritate Grup de lucru Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție	În limita alocării bugetare	Permanent
-----------	---	--	---	---	--	-----------------------------	-----------

OBIECTIV GENERAL NR. 6 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN CADRUL MINISTERULUI MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR

Măsura 1.	Actualizarea și asigurarea respectării Codului Etic în raport cu recomandările cuprinse în Raportul de audit public intern privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2021"	Organizarea de ședințe de consiliere etică Consultarea angajaților privind actualizarea Codului Etic al MMAP	Număr de sesizări privind încălcări ale codului Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului Număr de decizii infirmate în instanță	Neactualizarea codului de etică în conformitate cu normele legale în vigoare și a recomandărilor din Raportul de	Coordonator plan de integritate Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul	Nu este cazul	2022
-----------	---	---	--	--	--	---------------	------

		<p>Finalizarea Codului Etic al MMAP (Termen: Trimestrul III 2022)</p> <p>Aprobarea Codului Etic</p> <p>Actualizarea și implementarea codului de conduită conform legislației în vigoare și a recomandărilor din Raportul de audit public intern privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2021" cu referire la revizuirea Codului Etic și de Integritate al Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, astfel încât acesta să descrie, sprijine și să promoveze prevenirea situațiilor de conflicte de interese și stări de incompatibilitate</p> <p>Diseminarea Codului Etic în cadrul MMAP</p>	<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a codului</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>audit public intern privind "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2021"</p> <p>Rolul formal al unui astfel de demers</p>	<p>Consilierul de etică</p> <p>Angajații MMAP</p>		
Măsura 2.	Consolidarea gradului de respectare al exigențelor legale privind declararea averilor/intereselor de către oficialii publici	<p>Informarea angajaților cu privire la exigențele legale cu referire la declararea averilor/intereselor de către oficialii publici</p> <p>Diseminarea Ghidurilor ANI</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere</p> <p>Număr de sesizări ale ANI</p> <p>Număr de sesizări ale ANI privind personalul instituției</p>	<p>Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege</p> <p>Resurse financiare insuficiente pentru asigurarea accesului la</p>	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Persoana responsabilă cu declarațiile de avere/de interese</p>	În limita alocării bugetare	Anual

		<p>Evaluarea de către consilierul de etică cu privire la gradul de cunoaștere al exigențelor legale cu referire la declararea averilor/intereselor</p> <p>Oferire de consultații în ceea ce privește implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>Sesizarea ANI cu privire la persoanele despre care există suspiciuni cu privire la posibile situații de incompatibilitate/conflict de interese</p>	<p>Număr de decizii ANI puse în aplicare</p> <p>Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>pregătire profesională</p> <p>Funcționarea deficitară a platformei e-DAI</p> <p>Neîncadrarea în termenul legal de depunere al declarațiilor de avere/interese</p> <p>Slaba pregătire a personalului cu privire la competențele digitale</p>	<p>Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul</p> <p>Consilierul de etică</p> <p>Serviciul IT și GIS</p> <p>Direcția Corp Control, Integritate și Anticorupție</p>		
Măsura 3.	Consolidarea gradului de respectare al exigențelor legale privind Declararea cadourilor	<p>Constituirea unei Comisii de evaluare a bunurilor primite cu titlu de cadou</p> <p>Instituirea unei evidențe și publicarea pe site-ul ministerului a listei bunurilor primite cu titlu de cadou</p>	<p>Număr de cadouri înregistrate în registru</p> <p>Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</p> <p>Număr de cadouri păstrate de angajat</p> <p>Valoarea totală a cadourilor primite</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	Neîndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege	<p>Coordonator plan de integritate</p> <p>Direcția Generală Resurse Umane, Juridică și Relația cu Parlamentul</p> <p>Comisia de evaluarea bunurilor primite cu titlu de cadou</p>	Nu este cazul	Activitate permanentă cu evaluare anuală

DIRECȚIA CORP CONTROL, INTEGRITATE ȘI ANTICORUPȚIE
Director

LUCIAN-MIHAIL MĂNOIU

Întocmit: Ginelă GRĂDINARU, consilier
Amalia-Lucia ANDREI, consilier